

開催日7月20日(木)

# 「多様性(ダイバーシティ)」と 「包摂性(インクルージョン)」を考える

報告者 渡邊 盛時 氏

NPO法人障害者雇用創造センター 理事長

様々な人が自発性と創意性を発揮できる強い組織を作るために必要なことは何か。  
どうすれば社員と対等な立場で話し合い、良い関係が築けるのか。

経営者は人を生かす経営の中で日々模索している事と思います。そんな中、多様性と包摂性が時代の大きな潮流となっています。一般的定義として、[多様性:人々の異なるバックグラウンド、文化、信条、能力などを受け入れること][包摂性:社会のあらゆる人々が平等に参加できる社会を目指すこと]とされています。

企業にとっての、多様性と包摂性を考えます。但し、今回は障害者に焦点をあてたものではありません。人間を区別する見方や考え方の払拭なしに、社会的存在である中小企業とはなり得ません。

本例会は、多様性と包摂性を軸に[人を生かす経営][対等な労使関係]を問い直すきっかけとして頂きます。



## 【日時】

2023年7月20日(木)

受付 18時～

時間 18時30分～21時

会費 無料

## 【場所】

津島市生涯学習センター 小ホール

愛知県津島市莪原町椋木5

TEL 0567-24-1187



## 参加申込書

【会員の方】『あいどる』にて出欠登録お願い致します。

【ゲスト・オブザーバーの方】下記記入をお願い致します。

お名前		企業名 ご役職		E-mail	
紹介者		紹介者企業名		地区	

ご記入頂いた情報は、当日の名簿等の作成に使用する他、今後の案内などの発送に使用することがあります。

お申込み→FAX0567-28-7379 又は E-mail info@wasabis.jp わさび設計。佐藤まで